



## Responde esta encuesta sobre el proceso de comunicaciones en el IDEP

Como parte de evaluación del proceso de comunicaciones 2020 y del ejercicio de planeación para el 2021, te invitamos a responder esta sencilla encuesta para seguir fortaleciendo nuestros procesos comunicativos internos.

**Ingresar al link aquí:** <https://forms.gle/9SE45kftJWdxCEVm9>

## Nuestra misión y visión como IDEP, se transforman



En el marco de la construcción Plan Estratégico de Desarrollo Institucional - PEDI 2020-2024 te invitamos a participar en esta breve encuesta construida colectivamente, para que entre todos y todas seleccionemos una de las dos propuestas de Misión y la Visión del IDEP.

Participa con tu voto en la opción que más consideres dando click en el siguiente enlace: <http://t.ly/6TuA>, el cual cerrará el **14 de diciembre 11:59 p.m.**

Una vez realizada la votación de las OPCIONES A Y B, se presentarán los resultados al CIGD (Comité Institucional de Gestión y Desempeño), como insumos para ajustar la Misión y Visión en el PEDI 2020-2024.



## Una charla con... Wilson Farfán, servidor del área de Talento Humano del IDEP

**¿Cuánto tiempo hace que te vinculaste al IDEP?**

**Wilson Farfán:** Hace dos años

**Estás muy joven y al mismo tiempo te has hecho experto en tus tareas. ¿Qué es lo que te ha motivado a llevar a cabo un trabajo que tiene que ver con el personal?**

**WF:** Mi formación como administrador público.

Siempre vi como algo inalcanzable poder vincularme con una entidad estatal, tener una vinculación formal, y sobre todo en carrera administrativa porque tiene previo un examen de conocimientos y toda una serie de etapas que hay que superar y lo veía inalcanzable.

**Me parece muy valioso que hayas tenido la valentía de enfrentar lo que considerabas imposible**

**WF:** Fue en gran parte mi experiencia profesional. Mi recorrido desde que me gradué fue con el sector pri-

vado, trabajando para lo público desde lo privado. Entonces también me desprendí de las normas de cómo era el ingreso y cómo era el servicio público.

**Tu trabajo implica una preocupación permanente por las personas. ¿Cuál ha sido la mayor satisfacción que has tenido en tu trabajo con las personas del IDEP?**

**WF:** Es la oportunidad de descubrir el ser humano que hay detrás de la entidad.



Cuando se llega a una empresa o a una entidad a trabajar, las primeras impresiones como que pesan mucho, entonces uno lleva como desencuentros en ese primer contacto; pero ya el poder estar en el rol en el que estoy, me permite la oportunidad de charlar situaciones puntuales de cada persona y poder identificar y diferenciar al empleado público, del ser humano; conocer ciertas condiciones generales, como datos básicos de si es casado, si tiene hijos, si vive en arriendo o en casa propia, y comprender un poco más allá la generalidad de mis compañeros.

**Cuando uno hace tareas por los demás, necesariamente eso se traduce en una evolución personal en tanto ser humano. ¿Qué has notado de como eras antes y como eres ahora en esos términos de evolución?**

**WF:** Un Montón; digamos en mi trabajo anterior yo veía la gente de gestión humana por ejemplo haciendo un desayuno para todos los empleados y que era para recoger fondos para hacer cierta actividad; yo decía "pues yo voy desayuno, compro el tamal y me lo como, pero ¿yo entrar a hacer eso? mi aporte es comprar un tamal y comer".

Aquí se llevaba a cabo, por ejemplo, la novena de navidad. Entonces el asunto fue que un día dijimos que lo importante aquí no es el buñuelo sino las personas; íbamos a hacer esto y con el que quiere estar y el que no quiere estar pues que siga haciendo allá su labor, tranquilo, y los que sí, pues venimos rezamos y charlamos. Esas novenas terminaban siendo una tertulia con los compañeros con los que no se veían antes y se hablaba de temas muy lejanos de la labor cotidiana, como cambiar enfoques romper paradigmas y propiciar ciertos espacios de encuentro; eso se alcanzó a hacer el año anterior.

**¿Cómo está conformada tu familia Wilson?**

**WF:** Mi esposa, un niño que ya tiene 16 años y nuestra hija de 4 años que es la luz El Sol de la casa; está mi suegra que vive con nosotros desde hace 2 meses y tenemos mascotas: 2 gatos y una perrita

**¿Qué talento oculto posees?**

No es un talento sino una terquedad porque a mí en la temprana adolescencia me gustó mucho el rock y pues el sueño de todo rockero es tener su propia banda de rock. En el colegio cogí la guitarra aprendí algunos acordes, lo dejé.; lo volví a retomar ya en la adultez y por ahí con unos amigos tocábamos en algunos sitios, nos presentábamos, teníamos repertorio. Llegó la maternidad y la paternidad, entonces adiós la música; la música viene así por oleadas. Sé que llegará el momento en que la retome.

**¿Un músico que haya sido un referente para ti?**

**WF:** Kiko Loureiro un músico brasileño, guitarrista de una banda norteamericana que se llama Megadeth. Ahora llegó la paternidad y escucho las canciones de Frozen entre otros, que antes los escuchaba en el transporte público y ahora como no hay (risas). Kiko Loureiro es brasileño y es de los guitarristas top del mundo y es latinoamericano. En lo que interpreta y lo que compone se siente el sabor de aquí del barrio, de Suramérica.



**¡En el IDEP celebramos la vida! Por eso, en diciembre, les decimos feliz cumpleaños y muchos éxitos a:**



**12**

Oscar J Segura M  
Jorge E Ramírez M

**19**

Jorge L Moreno  
Cesa A Linares P

**22**

Martha C Quintero B

**22**

Ruby A González A

**23**

Luis S Cardozo  
Luz M Gutierrez L

**24**

Yenny C Guevara R



# Mapa Aseguramiento IDEP



## ¿Qué es?

Es una herramienta que permite coordinar las diferentes actividades de control de la 2ª y 3ª línea de defensa de la política de administración del riesgo.

## ¿Quiénes son la 2ª y 3ª línea de defensa?

### 2ª

- La Oficina Asesora de Planeación
- Líderes de procesos de atención al ciudadano, contratación, divulgación y comunicación, financiera, gestión documental, jurídica, talento humano y TIC.
- Los supervisores de contrato del IDEP

### 3ª

- Oficina de Control Interno

## ¿Para qué sirve el mapa de aseguramiento?

- Visualizar el esfuerzo en común y ampliar la cobertura de riesgos.
- Consolidar la información de la segunda y tercera línea de defensa.
- Relacionar las actividades claves de éxito, los riesgos críticos y los responsables
- Establecer un grado de confiabilidad frente a la información que asegura



- El objetivo y alcance de la actividad de control desarrollada.
- Prácticas y metodologías (Atributos para el diseño de controles)
- Ejecución por parte del responsable
- Comunicación de resultados y acciones para la mejora



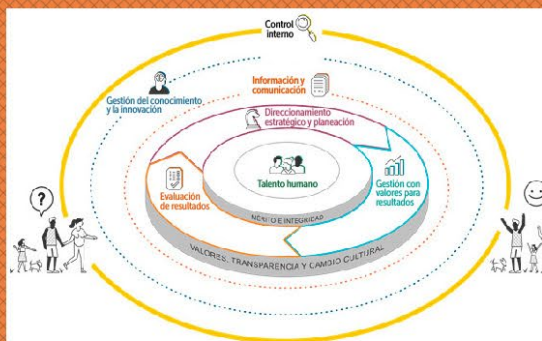
## ¿Dónde lo puedo consultar?

El Mapa de aseguramiento se encuentra publicado en la pagina web del IDEP en :  
<http://www.idep.edu.co/?q=content/mapa-de-riesgos-por-proceso#overlay-context=>

Los lineamientos del Mapa de aseguramiento se encuentran en el Sistema de Gestión Maloca AULA SIG del IDEP en:

- PO-MIC-03-02 Política para la administración del riesgo
- IN-MIC-03-04 Instructivo para la administración del riesgo

Se pueden consultar en:  
<http://www.idep.edu.co/?q=content/mic-03-proceso-de-mejoramiento-integral-y-continuo#overlay-context=>



**¡Recuerda! Este mapa es susceptible de ajustes cada vez que cambien las actividades de control.**